

Bestyrelsens beretning for skoleåret 2023/2024 til generalforsamlingen på Hjørring Private Realskole torsdag d. 2. maj

HPR er den bedste skole i Hjørring Kommune. HPR er den bedste arbejdsplads blandt uddannelsesinstitutionerne i Hjørring Kommune. Og HPR er den mest synlige skole i Hjørring Kommune. Disse tre sætninger udgør de strategiske pejlemærker for HPR, som en del af skolens nuværende visions- og strategiplan. Det er det bestyrelsen har arbejdet ud fra det seneste år, og det er det, vi kommer til at arbejde ud fra de kommende år. De tre strategiske pejlemærker kan umiddelbart anskues hver for sig. Men ved nærmere eftersyn, så er de også hinandens forudsætninger. Vi kan ikke stræbe efter at være den bedste skole i Hjørring Kommune, hvis skolen ikke samtidig er en rigtig god arbejdsplads. Og vi kan hverken sørge for, at skolen er den bedste skole og den bedste arbejdsplads, hvis der ikke er nogen, som kender til skolen, og kender alle de gode historier, værdier og traditioner, som skolen har oparbejdet gennem snart 150 år.

Men hvor står HPR i dag? Hvis vi starter med elevtallet, så oplevede vi frem mod 2018 et stigende elevtal, der toppede i netop 2018 med 923 elever. Her i 2023 har vi været 666 elever, svarende til et fald på 28%. Til sammenligning skal det dog siges, at der Hjørring Kommune er sket i fald i antallet af børn og unge mellem 6 år og 15 år fra 2007 til 2021 på 37%. Vi har ikke noget fastlagt strategisk mål om, at skolen skal have en bestemt størrelse eller et bestemt antal elever. Vi ønsker at tilbyde den bedste grundskoleuddannelse til alle dem, som tilvælger HPR og skolens værdier, og vi ønsker at flest mulige forældre, børn og unge mennesker har den mulighed, og ikke mindst, at de vælger den mulighed.

Når vi over de sidste 5 år har set en nedgang i elevantallet, som vi har, så har det også betydet en gradvis tilpasning af vores undervisningskapacitet, hvor skolen med jævne mellemrum har sagt farvel til dygtige og engagerede medarbejdere. Det er ansvarlig og rettidig omhu. Det giver uro. Det skaber usikkerhed omkring arbejdslivet, med stor sandsynlighed for en negativ påvirkning af arbejdsmiljøet. Det ved vi. Det er naturligt. Det er forståeligt. Og det arbejder vi sammen med ledelsen og personalet om at imødegå.

Vi er fuldt ud bevidste om, at uden skolens dygtige medarbejdere; de teknisk/administrative medarbejder, lærerne, de pædagogiske medarbejdere samt skoleledelsen, så kunne vi ikke

tilbyde den skole, som vi kan i dag. Så meget desto mere grund er der til, at vi har HPR som den bedste arbejdsplads, som en del af skolens strategi. Vi oplever i bestyrelsen kun en medarbejdergruppe, der brænder for HPR, og gerne vil bidrage til skolens hverdag, udvikling og arbejdsmiljø. Bestyrelsen er glade for det samarbejde, vi har med skolens arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalg. Mange tak for det, og vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i det kommende år, hvor vi skal have fortsat fokus på skolen, som den bedste arbejdsplads.

Selvom vi har oplevet en nedgang i elevtallet de sidste 5 år, og selvom vi gerne ville være flere elever, så står vi et andet sted, end sidst der var omkring 650 elever på HPR. Det er næsten 10 år siden. Dengang havde vi ikke HPR-hallen, H-huset eller det nuværende skolebibliotek for blot at nævne nogle forandringer. Og dengang for 10 år siden havde skolen en soliditet på ca. 25%. Det havde skolen også i 2018, hvor der var 900 elever. I dag har vi en soliditet på ca. 44%. Så for at slå det helt fast. Min indledning må I ikke ses som en klagesang. Det er blot fakta, som vi forholder os til. Og HPR kan tilbyde det bedste grundskoletilbud med det antal elever vi har i dag, og for de elever, som vi har i dag. Og det har vi fokus på.

Mange initiativer er blevet sat i gang i 2023 for at øge skolens synlighed. Bannerreklamer, biografreklamer og opdatering af hjemmeside. Ekstern rådgivning i forhold til de sociale medier samt den eksterne og interne kommunikation. En særlig stor indsats er igangsat i forhold til at afholde åbent hus samt invitere kommende HPR-elever ind på skolen i perioden op til, at de skal starte på skolen. Vi ser frem til at følge disse initiativer og effekten af dem, og kommer sandsynligvis til at afprøve mere i samme kategori. Foruden at være i tråd med vores fokus på den mest synlige skole, så giver det endnu en gang anledning til at rette en TAK til vores personale, med at koordinere disse aktivitetsdage, planlægge dem og ikke mindst udføre dem på dagen.

Fra begyndelsen af 2023 har to store projekter været i gang, og har derfor krævet en hel del af bestyrelsens opmærksomhed. Solcelleanlægget på HPR- og VUC-hallen samt Børnehuset HPR. Det var ikke med bestyrelsens velvilje, at begge projekter skulle afvikles på samme tid, men nogle gange, må man slå til, når mulighederne byder sig. Begge projekter er blevet ibrugtaget i den sidste del af 2023, og vi ser derfor frem til, at vi her i 2024 kan begynde at se den fulde effekt af disse projekter. Børnehuset HPR skal styrke vores ambition om at være den bedste skole og den bedste arbejdsplads, med de synergier som en skole og en børnehave kan

opnå, omkring fælles administration og arbejdsopgaver. Og vigtigere endnu børnenes overgang fra børnehave til skole, og deres nysgerrighed på læring og fællesskab.

Med en helt ny afdeling under HPR, der gerne skal fungere indenfor HPR's værdier, at vi glæde for, at Karina blev ansat, som daglig leder af Børnehuset HPR. Dels fordi Karina kender skolens værdier, organisering og hverdagen på HPR. Men også fordi, at hun var den klart bedste kandidat til jobbet. Samtidig blev de nye pædagoger til Børnehuset HPR ansat, så de kunne få tid på skolen til at lære den at kende, inden de skulle have en hverdag på HF Bjørnsvej. Børnehuset har fået en rigtig god start, ikke mindst på grund af de medarbejdere, der dagligt arbejder i, for og omkring børnehuset HPR. Vi har valgt en naturlig tilgang til at få pladserne i Børnehuset HPR fyldt op, så det kommer til at ske i løbet af 2024 og 2025. Børnehuset HPR, som blev indviet af viceborgmester Per Møller tilbage i november, kommer til at bidrage, og bidrager allerede, til vores rekruttering af elever til skolen, og vores strategi om den bedste skole, den bedste arbejdsplads og den mest synlige skole. TAK til alle jer i og omkring Børnehuset HPR.

Det andet store projekt med et solcelleanlæg, har været lidt længere tid undervejs. Men i 2023 kunne vi endelig få det installeret, og tændt. Tilbage i oktober blev det indviet af borgmester Søren Smalbro, efter en kort og tilfredsstillende testperiode. Således bliver 2024 det første år, hvor vi får den fulde effekt af solcelleanlægget. Et anlæg, hvor vi netto kommer til at producere den strøm, som vi skal bruge i løbet af året. Et anlæg, der som minimum er en god økonomisk investering, men, vigtigere endnu, er et bidrag til den grønne omstilling og skolens samfundsansvar.

Samfundsansvar, eller det Fælles kodeks for samfundsansvar, indeholdende de 7 samfundsløfter. Det er det fælles kodeks, som medlemsskolerne hos Danmarks Private Skoler vedtog på årsmødet tilbage i 2020. Således har HPR vedkendt sig dette kodeks, der ikke er et udtryk for, at medlemsskolerne skal gøre alting anderledes. Men de skal være mere synlige omkring det, som de allerede gør. De 7 samfundsløfter bliver dermed en mulighed for, at vi kan fortælle de gode historier ud fra et fælles sprog. De 7 samfundsløfter har derfor også en direkte forbindelse til vores strategiske pejlemærke om den bedste skole, den bedste arbejdsplads og den mest synlige skole.

Danmarks Private Skoler forventer, at der i år fortsat vil være fokus på de fri og private grundskolers sociale ansvar eller samfundsansvar. Vi kommer her i 2024 til at fortsætte arbejdet

med de 7 samfundsløfter f.eks. samfundsløftet om skolens rummelighed og resultater, med initiativer om positiv udvikling af alle elever, uanset faglig, fysisk eller psykisk udgangspunkt. Eller samfundsløftet om skolens mangfoldighed med initiativer om ansvarligt optag og udvikling af børn og unge mennesker uanset sociale baggrund. Og samfundsløftet om skolens fokus på rettigheder og konventioner, med initiativer der understøtter elevernes medbestemmes og inddragelse i grundlæggende rettigheder og demokratiske processer.

Her i foråret i 2024 har der været forhandlinger om folkeskolen, og en aftale blev indgået i marts mellem SVM-regeringen og flere af folketingets øvrige partier. Vi er ikke altid direkte underlagt aftalerne, der indgås om folkeskolen. Men vi skal som fri og privat grundskole 'stå mål med' folkeskolen. En formulering i 'lov om friskoler og private grundskoler', som i stigende grad tolkes mere og mere restriktivt. Aftalen indeholder i alt 33 initiativer, som implementeres over de næste 4 år. Initiativer som færre Fælles Mål for undervisningen, investering i faglokaler og bøger samt styrket indsats overfor udfordrede elever i dansk og matematik, vil allerede være gældende i det kommende skoleår for 24/25. I de følgende år vil andre initiativer blive implementeret. Eksempelvis kortere skoledage og ny timetalsfordeling. Noget vi løbende justerer, men givet skal have set på igen. Fjernelse af krav om bevægelse hver dag i skolen. Er det noget vi skal følge, når vi samtidig ønsker at bidrage til elevernes sundhed og trivsel? En juniormesterlæreordning i udskoling, som bliver en rettighed. Bliver dette en fællesordning eller noget de enkelte skoler skal stå for? Mere digital undervisning. Her har vi længe haft fokus på dette, men hvad bliver følgerne af den nye aftale? Flere praktisk/musiske fag i udskolingsklasserne. Bliver disse fag obligatoriske, eller kan vi sammensætte dem, som vi vil? Og har vi faciliteterne til det?

En del af regeringens udspil, som ikke kom med i aftalen, var afskaffelse af kravet om, at 95% af alle undervisningslektioner, skal undervises af en læreruddannet lærer. Det er således, at der i Danmark er ca. 19% ikke læreruddannet personale i lærerstillinger. I Hjørring Kommune er det ca. 6%. Vi ønsker, som udgangspunkt, at alle lærestillinger på HPR besættes af personer med en læreruddannelse, eller personer, som på sigt får en læreruddannelse. Med det in mente, at det ikke altid er muligt. Men når regeringen gerne vil fjerne det krav, så vidner det om en hverdag, hvor færre unge mennesker bliver uddannet lærer eller pædagog. Og derfor skal vi ikke være blinde for, at det i fremtiden potentielt også kan blive svære for os på HPR at rekruttere lærer- og pædagoguddannet personale. Så hvordan sikre vi os, at vi fortsat kan

fastholde vores dygtige lærer og pædagoger, som alt andet lige vil blive eftertragtet mange steder, samt tiltrækker lærer- og pædagoguddannet personale til fremtidige lærer- og pædagogstillinger? Det er nogle af de spørgsmål, som bestyrelsen skal drøfte og træffe beslutninger om, sammen med skoleledelse, og medarbejderne i de kommende år.

Når den nye aftale om folkeskolen er vedtaget, så forventer vi også, at regeringen vil komme med et udspil til ungdoms- og erhvervsuddannelserne. For øjeblikket har vi kun reformkommissionens rapport at gå ud fra. Heri lægges der op til at nedlægge 10. klasse, som vi kender det i dag, og erstatte dette med en ny ungdomsuddannelse. Vi har et rigtig godt 10. klasse tilbud her på HPR. Og rigtig mange unge mennesker vil gerne 'Ta' 10. klasse med'. Det er både HPR-elever, og elever fra andre skoler i Hjørring Kommune. Det vil derfor ikke være med vores gode vilje, hvis 10. klasse ikke kan fortsætte. Og vi kommer derfor til at følge udviklingen tæt, ligesom vi ved, at Danmarks Private Skoler gør, og vi håber ikke, at det overhovedet kommer så vidt, at 10. klasse ikke kan fortsætte, men under alle omstændigheder må vi tilpasse os de nye rammer, som måske kommer i løbet af de kommende år.

Til næste år kan skolen fejre 150-års fødselsdag. Så 2024 kommer også til at byde på forberedelse og planlægning frem mod denne begivenhed og milepæl. Selvom det umiddelbart kan virke som et stort spring fra en pigeskole med en håndfuld elever i en skolestue i Skolegade tilbage i 1875 til en skole med 700 elever og børnehavebørn, der breder sig over flere matrikler på Vendiavej og HF Bjørnsvej her i 2024, så er det værdierne, traditionerne og historien, som gør HPR til den skole, som den er i dag. Og vi glæder os til, at vi til næste år kan fejre milepælen, og vise, at HPR er den bedste skole, den bedste arbejdsplads og den mest synlige skole.

Så selvom, der ikke er store anlægsprojekter på bedding, så kommer 2024 alligevel til at byde på mange spændende drøftelser og beslutninger for bestyrelsen, skoleledelsen og medarbejderne her på HPR.

Jeg vil i den forbindelse gerne benytte lejligheden til på bestyrelsens vegne at sige TAK til Trine, Henrik og Klaus for et godt og konstruktivt samarbejde i bestyrelseslokalet. For et år siden sagde jeg at "det kommende år tegner til at blive et spændende år, hvor mange af de ting, der er sat i søen i år forhåbentlig kan følges til dørs". Jeg er glad for, at det netop er lykkedes.

På egne vegne vil jeg sige TAK til den øvrige bestyrelse for samarbejdet. Drøftelserne og det sociale samvær. En særlig TAK til Karen, René og Søren, der i dag stopper i bestyrelsen. Tak for

jeres tid, for jeres store engagement og for at stille jeres professionelle kompetencer til rådighed. Vi mødes senere på måneden og får sagt ordentligt farvel til dem.

Jeg vil afslutningsvis gentage mig selv fra sidste år: HPR er en moderne, værdibaseret skole med snart 150 års historie og traditioner. Vi har en masse dygtige og engagerede lærer, pædagoger, skoleledelse samt tekniske og administrative medarbejdere. Vi vil være det bedste grundskoletilbud i Hjørring Kommune, vi vil være den bedste arbejdsplads. Vi vil være den mest synlige skole, og vi vil være forældrenes naturlige skolevalg til deres børn og unge mennesker.

Og med disse ord vil jeg overdrage bestyrelsens beretning til generalforsamlingen – TAK.

Hjørring, den 2. maj 2024



Daniel Krag Nielsen

Bestyrelsesformand, Hjørring Private Realskole