

## SKOLELEDELSENS BERETNING 2025

Kære alle – hjerteligt velkommen til Hjørring Private Realskoles generalforsamling. Tusind tak for dem af jer, som mødte frem på skolens 150-års fødselsdag. Det er en dag, vi sent glemmer!

Vi har som altid set frem til at tilbringe aftenen sammen med jer, og på vegne af hele skolen vil jeg gerne takke jer for jeres fremmøde.

### Hverdagen på HPR angående fællesskab og forskellighed

På HPR er vi hver dag omgivet af børn, unge og voksne, der alle bidrager til skolens små og store fællesskaber. Vi er en stor skole med elever i alle aldersgrupper, med mange forskellige baggrunde, og det er netop mangfoldigheden, der er med til at gøre vores hverdag levende og lærerig. Fælles for eleverne er, at de aktivt har valgt vores skole og vores værdier til. Vi mærker deres opbakning og engagement i både pausernes leg og hygge, i venskaberne og ikke mindst i undervisningens nærvær og kreativitet.

### Vores traditioner er vores styrke

De stærke fællesskaber mærkes især gennem vores traditioner. Når vi vender hjem fra lejrskoler, i både ind- og udland, er vi trætte, men glade. Det er en stor gave, at få lov til at være sammen med vores elever i døgnets alle timer og opleve dem i andre rammer end de vante.

### Trivsel og faglighed er hinandens forudsætninger

Den stigende fokus på børn og unges trivsel – både nationalt og internationalt – ser vi som et vigtigt og nødvendigt skridt. Hos os hænger trivsel og faglighed uløseligt sammen. De understøtter hinanden, og ingen af dem kan stå alene. Trivselsarbejdet er ikke noget, man kan krydse af som afsluttet, - det er en kontinuerlig proces, der kræver opmærksomhed, nærvær og faglighed.

Trivsel er en del af elevernes dannelse og modning, og det er noget, vi skal arbejde med, både i fagene og i vores pædagogiske tilgang i hverdagen.

### Gode rammer, både fysisk og menneskeligt

De fysiske rammer betyder meget. Vi ønsker en skole, hvor bygninger og lokaler understøtter læring og trivsel. Et sted, hvor både elever og ansatte føler sig hjemme og velkomne. Æstetik, funktionalitet og atmosfære hænger sammen, og er vigtige for den skole, vi gerne vil være.

Et vigtigt aspekt af vores skole som virksomhed er den økonomiske forvaltning. Bestyrelsen er ansvarlig for skolens økonomi og drift, herunder forvaltningen af de statslige tilskud.

Hjørring Private Realskole havde i 2024 et resultat for året, som blev et beskedent overskud på 78.537 kr., hvilket markerer en væsentlig forbedring i forhold til underskuddet i 2023. Omkostningerne udgjorde 57,2 mio. kr., hvoraf størstedelen gik til løn, hvilket understreger skolens fokus på kvalitet i undervisningen. Skolens likviditet er forbedret betydeligt med en stigning i likvide midler fra 18.086 kr. til 1.661.554 kr. Der ses dog et fald i elevtallet i grundskolen fra 705 til 667 årselever, og en mindre nedgang i skolefritidsordningen.

I 2024 blev der investeret 731.067 kr. i bygninger og udstyr.

Vi arbejder hårdt for at sikre, at vores ressourcer anvendes på den mest effektive måde, for at støtte vores elevers læring og trivsel.

Og hvorfor så økonomi her?

Vi har løbende taget skridt til at modernisere vores lokaler, således der både er plads til tavleundervisning og gruppearbejde, for at forbedre undervisning og læring. Vi har løbende investeret i nye teknologier, og forbedret vores faciliteter. Dette er et evighedsprojekt for at imødekomme vores elevers behov. Det koster en del at ombygge i gamle bygninger.

### **Et stærkt samarbejde med bestyrelsen**

En væsentlig del af vores arbejde foregår i samarbejdet med skolens bestyrelse – og det er vigtigt at fremhæve, hvor stor betydning det samarbejde har for skolens daglige virke og udvikling.

I løbet af det seneste år har vi haft mange gode og konstruktive samtaler i bestyrelsen. Møderne er præget af tillid, åbenhed og ikke mindst en fælles begejstring for skolens liv og virke. HPR er en stor organisation med omkring 100 ansatte og mange børn og familier, og det stiller krav til at bestyrelsen både har det store strategiske overblik, og forstår skolens hverdag i praksis.

Det er netop den dobbelte bevidsthed – både overblik og nærvær – der gør vores bestyrelse til en så stærk samarbejdspartner. De økonomiske og langsigtede beslutninger skal træffes med blik for bæredygtighed, robusthed og udvikling. Men de skal også tages med forståelse for, at en god skole ikke kun måles i budgetter, men i relationer, trivsel og læring.

Det er en fornøjelse som skoleleder at kunne læne sig op ad en bestyrelse, der tør stille de trælse spørgsmål, men som samtidig har tillid til, at vi som personale gør os umage og arbejder målrettet hver dag. Vi mærker opbakningen, ikke kun i formelle beslutninger, men også i den løbende dialog, hvor vi sammen balancerer drift, udvikling og værdier.

En bestyrelse er ikke kun en beslutningsinstans, den er en vigtig del af skolens identitet. Og i HPR's tilfælde er det også en bestyrelse, der rækker ud, følger med og værdsætter det store arbejde, som hver enkelt medarbejder lægger i hverdagen.

Det er vi meget taknemmelige for, og det skaber en solid platform for både nutidens og fremtidens HPR.

En ekstra tak til Per Møller, som træder ud af bestyrelsen. Per har deltaget ad flere omgange i skolens bestyrelse. Per er desværre ikke til stede i dag grundet arbejde, men vi siger ordentligt farvel til ham på et senere tidspunkt.

Afslutningsvis vil jeg rette en varm og oprigtig tak til skolens personale. I møder op hver dag med faglighed, begejstring og gå på mod – uanset om det gælder undervisning, administration, rengøring eller noget helt fjerde. Jeres engagement og vedholdenhed er den vigtigste faktor for, at vi kan kalde HPR en god og tryk skole. I er fundamentet for vores fællesskab, og det vil jeg gerne sige tak for.

Som altid, vil jeg runde af med en særlig tak til skolens forældre. Vi er meget taknemmelige og glade for, at I har valgt os som skole til jeres børn. Det er en stor tillidserklæring til os som personalegruppe, og I skal vide, at vi alle sætter stor pris på den fine opbakning, vi møder fra jer i dagligdagen. Den opbakning og positive energi er med til at skabe det allerbedste udgangspunkt for både jeres børn, og for vores arbejdsglæde og begejstring.

En særlig tak til mine nærmeste kollegaer, Henrik og Trine, for et godt samarbejde, hvor vi i fælles forening bestræber os på at sikre et stærkt skoletilbud og en attraktiv arbejdsplads.

Tak fordi I er her i aften – og tak for alt det, I hver især bidrager med. Jeg ser frem til endnu et år med godt samarbejde og stærke fællesskaber på HPR.

Hermed overgiver jeg min beretning til generalforsamlingen.

HPR, den 08.05.25

Klaus Lundsgaard  
Skoleleder